

- Título de la Experiencia:

**Acciones Regionales para Transversalizar la Equidad de Género en la Gestión Integral de Riesgo en América Central.**

- País/ Región de desarrollo:

**América Central**

- Nombre de la Institución:

**Centro de Coordinación para la Prevención de los Desastres Naturales en América Central (CEPREDENAC)**

- Otras instituciones, agencias o comunidades relacionadas:

**CONRED Guatemala, SAV/DGPC El Salvador, COPECO Honduras, SINAPRED Nicaragua, CNE Costa Rica, SINAPROC Panamá, COMMCA-SICA, PNUD.**

- Nombre y cargo de persona de contacto:

**Roy Barboza**

**Secretario Ejecutivo, CEPREDENAC**

- Teléfonos:

**(502) 2390-0000**

- Dirección de correo electrónico:

**rbarboza@sica.int / asulecio@sica.int (asistente de despacho)**

**ANTECEDENTES.** Equidad de Género se ha constituido en un elemento primordial de consideración y potenciación dentro de la Gestión Integral de Riesgo (GIR). Diferentes autores (Sánchez del Valle, 2000; Enarson, 2006; Neumayer y Plumper, 2007; Peterson, 2007) así como organismos internacionales, ilustran la diferenciación de impacto de los desastres entre grupos sociales, una situación estrechamente relacionada a lograr una verdadera equidad de Género. La región de América Central -cuyas características geológicas, climatológicas y socioeconómicas contribuyen a propiciar condiciones de vulnerabilidad- encuentra en la transversalización de equidad de Género en GIR, un desafío a superar y una oportunidad de desarrollo. ¿Por qué GIR con una perspectiva de Género integrada entre naciones? Es importante considerar las características similares de las mujeres en los países centroamericanos y sus roles claramente diferenciados en la preparación, atención, rehabilitación y reconstrucción, lo que se demuestra en eventos que han impactado a la región -el Huracán Mitch de 1998, la Tormenta Stan de 2005 y diversas emergencias por desbordamientos de ríos en muchos casos en cuencas compartidas. Esto señala claramente la necesidad de fortalecer la gestión de riesgo a nivel regional con un entendimiento claro y compartido de los beneficios de la perspectiva de género, potenciando el alto porcentaje de población femenina, sus capacidades y su efecto positivo de enseñanza y replicación.

**CEPREDENAC** es la institución especializada en materia de prevención, mitigación, preparación y respuesta a la ocurrencia de los desastres en Centroamérica; conformada por los Sistemas Nacionales de Gestión Integral de Riesgo de cada uno de los países miembros, en el marco del Sistema de la Integración Centroamericana (SICA). El accionar de CEPREDENAC está determinado por la **Política Centroamericana de Gestión Integral de Riesgo de Desastres (PCGIR)** la cual orienta todas las acciones en materia de GIR desde un enfoque integral de respeto y garantía de los derechos humanos, considerando la multiculturalidad y la equidad de género. La PCGIR refleja el tema equidad de Género tanto en su Objetivo General, en el primero de sus Principios y en el Eje Articulador B “Desarrollo y compensación social para reducir la vulnerabilidad” que señala como *la comprensión de los riesgos en los procesos de formación y el fomento de una cultura de prevención incluirá criterios concretos sobre la forma diferenciada en que hombres y mujeres se relacionan con el riesgo y en las capacidades diferenciadas para enfrentarlo.*

**DESCRIPCIÓN DE LA PRÁCTICA.** Durante los últimos cinco años, las acciones de CEPREDENAC en transversalizar este tema se perfilan en dos grandes ámbitos:

1. Fortalecimiento a la institucionalización de Gestión Integral de Riesgo con Equidad de Género, mediante coordinación de espacios regionales de planificación y asesoramiento temático a entidades regionales y nacionales en Centroamérica.
- Fuerte impulso a los contenidos de las Áreas Programáticas de Preparación y Respuesta y de Formación y Educación del CEPREDENAC, las cuales entre sus objetivos buscan “Promover la inclusión de derechos humanos y enfoque de género en la gestión de emergencias y desastres”, y “Fortalecer la sensibilización y formación de recurso humano en GIR con enfoque de género y diversidad multicultural”. **Impacto:** CEPREDENAC promueve el trabajo con los países miembros en aspectos: propiciar participación de mujeres en actividades y toma de decisiones, recopilación de información desagregada tanto en acciones previas como posteriores a una emergencia, mantener el tema de Derechos Humanos y Género en las agendas de los Entes Rectores en GIR y los contenidos de capacitación interna institucional.
  - Creación de Alianzas de trabajo en GIR y Género a través de Encuentros como: “Una Agenda con Equidad para la Reducción de Riesgo a Desastres”, años 2009-2010:

Promovidas por CEPREDENAC, estas reuniones consolidan el compromiso de instancias regionales y nacionales por una agenda de trabajo con perspectiva de género. **Impacto:** Se establece el convenio CEPREDENAC-COMMCA (Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica). Hubo participación de sistemas nacionales de GIR de C.A. y República Dominicana, organismos internacionales y sociedad civil, en un promedio de 40 personas por evento. Es importante destacar que CEPREDENAC logró garantizar la realización de proyectos (Banco Mundial, Fondo España-SICA y DIPECHO) en los cuales figura GIR con Equidad de Género.

- “Taller Centroamericano sobre DDHH en la Gestión de Desastres 2010, Taller sobre Género, Poblaciones Vulnerables y Desastres en América Latina y El Caribe 2010 y Talleres Nacionales sobre DDHH en la Gestión del Riesgo en diferentes países 2011”. **Impacto:** Estos talleres tuvieron un especial énfasis en la socialización de las Directrices Operacionales del IASC sobre Protección de las Personas en Desastres Naturales, para garantizar la presencia de consideraciones de género y asegurar el respeto, integridad y dignidad para las mujeres.
- “Taller Centroamericano sobre Cambio Climático, Gestión del Riesgo y Género año 2012”, organizado por COMMCA, CEPREDENAC y CCAD, con importantes **resultados** como la Hoja de Ruta con Lineamientos Regional y Nacionales. CEPREDENAC reitera la presencia del enfoque en la actualización del Plan Regional para la Reducción de Desastres 2016-2019 y en el Mecanismo Regional de Ayuda Mutua ante Desastres en C.A.
- Asesoramiento a COMMCA para la elaboración de la Política Regional de Igualdad y Equidad de Género de SICA (PRIEG), a través de su Eje 3: GIR y Género. CEPREDENAC brindó asesoramiento de la recién aprobada y difundida PRIEG, asegurando que los lineamientos y pautas de acción obedezcan a la realidad regional y situación actual en materia de integración de las prácticas GIR y Género.

2. Promoción y coordinación de procesos formativos dirigidos tanto a comunidades y la sociedad en general, como al personal de los Sistemas Nacionales en GIR, quienes son replicadores a todos los niveles territoriales.

- CEPREDENAC tiene a cargo proyectos como “Reducción del Riesgo Urbano: Fortalecimiento de las capacidades para la gestión integral de riesgo de desastres entre los entes rectores de Protección Civil en entornos urbano de la región” con el financiamiento del socio USAID-OFDA. CEPREDENAC por medio de este proyecto fortalece Género como una temática clave, hace énfasis en la participación de grupos sociales de relevancia en equidad de género y capacita al personal involucrado.
- Curso Virtual Introductorio de Género y Gestión Integral del Riesgo, impartido en alianza entre CEPREDENAC y PNUD. Este curso de dos meses, Enero a Marzo 2014 concluyó con un total de 45 participantes, pertenecientes a 8 países (Centroamérica, Ecuador y República Dominicana) y destaca la importancia del requisito final de aprobación del curso, en el cual se presenta un trabajo final con el objetivo de ser aplicado dentro de la institución correspondiente al participante.
- Curso de Gestión de Riesgo e Inversión Pública (ediciones 2011-2012-2013) con alta participación e involucramiento del sector femenino, cuyo objetivo es proveer conocimientos y aplicación de herramientas para incorporar GIR en proyectos reales de inversión pública en los países de C.A. Del total de 337 personas capacitadas, 40% fueron mujeres. Este tema es altamente relevante en los sectores económicos de los países, donde las propuestas y el rol de mujeres capacitadas será fundamental para que el trabajo que se realice cuente con consideraciones y aportes sustantivos en el marco de la equidad y su relación con la GIR.