

Título de la Experiencia Escuela de Liderazgo de Mujeres para la Construcción de Resiliencia Comunitaria y la Reducción de Riesgo de Desastre
País o Región donde se desarrolla la experiencia Guatemala
Nombre de la Institución, agencia o comunidad que presenta la experiencia Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres de Origen Natural o Provocado - CONRED-
Nombre y Cargo de la Persona Contacto Carlos Alejandro José Maldonado Lutomirsky – Secretario Ejecutivo de la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres de Origen Natural o Provocado -CONRED-
Teléfono – incluyendo el código del país (502) 2324 0800
Dirección de correo electrónico amaldonado@conred.org.gt

ANTECEDENTES

Guatemala cuenta con un territorio de 108,889 Km² y según datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) para el año 2012 contaba con una población de 15,073,375 habitantes, de los cuales el 51.22% son mujeres y el 48.78% son hombres. En cuanto a la ubicación de la población por área geográfica, el 48.1% se encuentra en el área urbana y el 51.9% en el área rural; de este total más de la mitad son mujeres quienes representan a los diferentes grupos étnicos entre mayas, garífunas, xinkas y mestizas, que viven en el país.

La Secretaría Ejecutiva de la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres de Origen Natural o Provocado -CONRED, es el ente rector encargado por mandato legal de prevenir, mitigar, atender y participar en la rehabilitación y reconstrucción por los daños derivados de los efectos de los desastres, ha involucrado en la gestión integral de riesgo a desastres la perspectiva de género en los planes, programas y proyectos de su quehacer institucional y además tiene como objetivo dar cumplimiento a los diferentes ejes que integran la Política Nacional de Promoción y Desarrollo Integral de las Mujeres y el Plan de Equidad de Oportunidades 2008-2023, sobre todo el eje de desarrollo económico y productivo con equidad para víctimas de desastres y fenómenos naturales.

Dada la importancia que el enfoque de género conlleva en la gestión integral de riesgo de desastres, la Secretaría Ejecutiva de la CONRED suscribió un Convenio de Cooperación Interinstitucional con Fundación Guatemala, organización que forma parte de la Plataforma Comunitaria de Practicantes de Resiliencia, la que tiene como fin apoyar a las organizaciones comunitarias y grupos de mujeres de base en comunidades propensas a riesgos, en la iniciativa y agrupamiento de estrategias efectivas de Resiliencia Comunitaria para la Reducción de Riesgo de Desastres.

La Escuela de Liderazgo de Mujeres nace en el año 2009 y se diseña en seguimiento a una serie de acciones de fortalecimiento ciudadano dirigido a mujeres para la incidencia local en temas de resiliencia comunitaria, teniendo como punto de partida el empoderamiento de las mujeres y la construcción de habilidades y capacidades en las mismas, así como el correcto desarrollo y ejercicio de su liderazgo comunitario; con el objetivo de reconocer su trabajo en la gestión integral de reducción de desastres y construcción de resiliencia desde un enfoque de desarrollo.

DESCRIPCIÓN DE LA PRÁCTICA

La conformación y planteamiento de las Plataformas Comunitarias de Practicantes de Resiliencia comprende como una de sus principales metas, el posicionamiento a las organizaciones de mujeres de base como consejeras claves y evaluadoras de la implementación del Marco de Acción de Hyogo, construyendo asociaciones de múltiples interesados, especialmente con autoridades regionales, nacionales y locales, con el fin de reunir las iniciativas locales de reducción de riesgo de desastres y crear una comunidad global de expertos que puedan presionar para el surgimiento de nuevas políticas y mecanismos de apoyo financiero.

Además impulsa y fortalece el tema de Igualdad y Equidad de Género para las Mujeres de Guatemala como un proceso de reconocimiento de los saberes tradicionales y ancestrales de las mujeres con conocimientos de derechos humanos, ciudadanía, aspectos técnicos relacionados a la reducción de riesgo a desastres, la construcción de resiliencia comunitaria e incidencia política, con el objetivo de influenciar en los gobiernos locales.

La iniciativa de la Escuela de Liderazgo ha sido única pues cuenta con el apoyo de la CONRED, quien certifica a las mujeres participantes como Gestoras de Desarrollo para la Reducción de Riesgo de Desastres, quedando de esta forma vinculadas y asociadas a la CONRED, a través de sistemas modulares para que las mujeres tengan más oportunidad de trabajar y estudiar, con el propósito de mejorar su estatus personal, político, económico y además contribuir fuertemente en el tema de la construcción de resiliencia comunitaria y reducir los riesgos de desastres en las comunidades.

IMPLEMENTACIÓN

La práctica se llevó a cabo conforme a la estructura de los cursos que forman parte de los diferentes módulos de la Escuela de Liderazgo, misma que consta de cinco módulos y que incluyen los siguientes temas: Marco Conceptual de la Gestión de Riesgo, Vulnerabilidad asociada a los desastres, Primeros auxilios psicológicos ante un evento natural, entre otros. Cada uno de los módulos se realiza en diferentes localidades, y para su ejecución se llevaron a cabo en Livingston, Izabal, Antigua Guatemala

y en la ciudad de Guatemala. En todos los módulos se asignan tareas a las estudiantes y depende de la ponderación obtenida en módulos anteriores, para la continuidad de las participantes; asimismo el último módulo, consiste en la elaboración y desarrollo de un proyecto y ensayo teórico sobre su realidad local y el desarrollo de un plan de intervención para la construcción de resiliencia comunitaria para la reducción de riesgo de desastres, incluyendo un plan de incidencia con las autoridades locales.

IMPACTO Y MEDIOS DE VERIFICACIÓN

Para valorar el proceso una vez concluido, el resultado consiste en un perfil de egreso de cada alumna, con relación a los aprendizajes que se espera se hayan generado y las capacidades que se buscan fortalecer a partir de esta experiencia, que incluye entre otros: 1) Adquirir conocimientos básicos con relación a la resiliencia comunitaria y los efectos que los desastres y el cambio climático tienen en la vida de las mujeres, así como conocimientos de construcción de capacidades en las mujeres, su empoderamiento y liderazgo, 2) Disposición de la información sobre la institución de gestión integral de riesgo y reducción de desastres por medio de la Secretaría Ejecutiva de la CONRED, la cual apoya a mujeres en caso de desastres y a la población en general, 3) Habilidades para manejar, utilizar y compartir herramientas, instrumentos y principios de construcción de resiliencia comunitaria, 4) Desarrollo de capacidades para la elaboración de diagnósticos sobre riesgos, vulnerabilidades y amenazas en la comunidad, así como de planes de trabajo orientados a la implementación de prácticas de resiliencia, 5) Desarrollo de capacidades para identificar el rol de las autoridades locales con relación a la construcción de resiliencia en las comunidades, de acuerdo con el Marco de Acción de Hyogo y con el Marco Post 2015, 6) Conocer y manejar formas de gestión local para la construcción de comunidades resilientes, y 7) Asumir capacidades para gestionar en las agendas locales de las autoridades lo referente a la reducción del riesgo de desastres y adaptación al cambio climático y la necesidad de aportar a la construcción de ciudades y comunidades resilientes para las mujeres.

El impacto de la Escuela de Liderazgo es reconocido por otras instituciones, actualmente hay más mujeres que desean ingresar a este espacio, comprometiéndose con el tema de reducción de riesgo de desastres y buscando un empoderamiento y reconocimiento a nivel local, dada la funcionalidad que tienen los proyectos y como resultado de ese impacto, existe cooperación internacional interesada en apoyar los proyectos. Actualmente se está graduando la III promoción de la Escuela de Liderazgo de Mujeres, que se encuentra relacionada directamente con la reducción del riesgo de desastres y la resiliencia comunitaria. En un término de 3 años han sido certificadas por CONRED dos grupos de mujeres de base, el primer grupo apoyado por Groots International y Huairou Commission y el segundo grupo en modalidad de Escuela de Liderazgo también apoyada por Oxfam GB.

POR QUÉ SE CONSIDERA UNA BUENA PRÁCTICA

En las comunidades las mujeres son lideresas aunque no tengan un nivel de educación alto; en la Escuela de Liderazgo esta condición se activa porque se les motiva a participar y a desarrollar su liderazgo mediante el relacionamiento con personas e instituciones que no son de su comunidad. Además a nivel de la institucionalidad de CONRED, las egresadas de la Escuela de Liderazgo que han realizado el proceso de certificación, están en capacidad de implementar prácticas para el aumento de la resiliencia comunitaria, responder al momento de la ocurrencia de un desastre natural, elaborando evaluaciones de daños y análisis de necesidades desde su propia perspectiva, en los minutos siguientes al suceso, sin necesidad de esperar a que se desplacen hasta el lugar las personas pertenecientes a la protección civil.

Las mujeres se capacitan en la elaboración de mapas de susceptibilidad, amenazas y vulnerabilidades que trascienden al instrumento técnico y se convierten en herramientas de incidencia política ante autoridades locales. El factor clave para el éxito de la práctica es el compromiso natural de las mujeres con la protección de sus familias y de sus comunidades ante los efectos que provocan los desastres, que se traduce en vinculación con la sociedad y con instituciones de gobierno. La constitución de la Plataforma Comunitaria de Practicantes de Resiliencia, que agrupa al mayor número de alumnas de la Escuela de Liderazgo, y el entrenamiento que las mujeres de permiten una certificación que ha sido un intercambio de doble vía con la CONRED, ya que ahora la Institución cuenta con personas capacitadas en la modalidad de “fuerzas de tarea” (tasks forces) para prevenir, responder y recuperarse en el momento de un desastre natural con incidencia en sus familias y en su comunidad.