

## IMPLEMENTACION DEL PLAN NACIONAL DE CAPACITACION Y FORMACIÓN DEL SINAPRED NICARAGUA.

Proyecto Formación de Recursos Humanos para la Integración del SINAPRED.  
Secretaría Ejecutiva SINAPRED- PNUD- COSUDE

Laura Acquaviva y Sandra Zúñiga – Email: [laquaviva@vicepresidencia.gob.ni](mailto:laquaviva@vicepresidencia.gob.ni)  
[sandraz@cablenet.com.ni](mailto:sandraz@cablenet.com.ni)

El Sistema Nacional para la Prevención, Mitigación y Atención de Desastres (SINAPRED), creado por la Ley N° 337 del 8 de marzo del 2000, representa un gran paso en la reducción de riesgos de Nicaragua, sustentando un enfoque integral y sistémico, y evidenciando un mayor énfasis en los aspectos de prevención y mitigación de desastres.



La Secretaría Ejecutiva del SINAPRED con el apoyo del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) deciden impulsar el Proyecto **“Formación de Recursos Humanos para la integración del Sistema Nacional para la Prevención, Mitigación y Atención a Desastres”** con el propósito de aportar a la construcción y consolidación del Sistema Nacional, priorizando los componentes referidos a la capacitación, formación y sensibilización. Esta iniciativa cuenta con la asistencia técnica y financiera de la Oficina para Ayuda Humanitaria de la Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación (COSUDE).

A partir de la primera Fase del Proyecto se formuló el Plan Nacional de Capacitación herramienta concebida y diseñada para **impulsar procesos de capacitación y formación necesarios para el fortalecimiento de capacidades para la Gestión del Riesgo de las instituciones del SINAPRED.**

Es en el marco de la Fase II del proyecto, que se inicia el proceso de Implementación del Plan Nacional de Capacitación y Formación. La estrategia fue pensada en términos de la incorporación de los Actores principales (Organismos del Estado, Sociedad Civil, Universidades y Organismos Internacionales entre otros) como socios estratégicos, no sólo como beneficiarios de la capacitación, sino como constructores del proceso y como garantía de la sostenibilidad del proceso de Capacitación.



La Estrategia de Capacitación presenta tres instancias importantes:

## A. CAPACITACION Y FORMACIÓN DEL EQUIPO CLAVE



LA CAPACITACION SE PROYECTA SOBRE LAS COMISIONES DEL SINAPRED PARA INCIDIR EN EL CAMBIO DEL QUEHACER INSTITUCIONAL Y SECTORIAL CON MIRAS A INSTALAR Y TRANSVERSALIZAR LA VARIABLE RIESGO

## DIPLOMADO “FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN GESTIÓN DEL RIESGO”

Una iniciativa impulsada por la Secretaría Ejecutiva en coordinación con la UNI PEAUT.



La implementación del Plan Nacional de Capacitación y Formación, dio inicio con una instancia de Formación: DIPLOMADO “FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN GESTIÓN DEL RIESGO”, que contó con expositores internacionales y nacionales especialistas en el tema que han garantizado la enseñanza de los participantes. Esta iniciativa fue impulsada desde la Secretaría Ejecutiva del

SINAPRED en conjunto con la Universidad de Ingeniería UNI-PEAUT.

Esta iniciativa se ha constituido es una experiencia innovadora, desde la selección de participantes basada en la definición de criterios para la integración del equipo, hasta el diseño de contenidos y metodologías a partir de la recuperación y reconocimiento de una experiencia acumulada por diferentes profesionales desde sus diversas especialidades e instituciones.

El diplomado, con una duración de 120 horas, tuvo como grupo meta a miembros de las Comisiones Sectoriales, particularmente Educación, Salud, Ambiente, e Infraestructura, a funcionarios de la Secretaría Ejecutiva del SINAPRED, y miembros de organizaciones no gubernamentales priorizadas.

En total, un equipo de 40 capacitadoras/es (19 mujeres, 21 hombres), provenientes de 21 organismos del gobierno, 9 miembros de ONG's, y 3 organismos del nivel territorial, Gobiernos Locales de la RAAN y Región Norte del país, Nueva Segovia y Estelí, sobrepasando la meta establecida previamente establecida de 35 personas.

Para la Secretaría Ejecutiva del SINAPRED, el Diplomado y Talleres Réplicas ha constituido una oportunidad para la integración del Sistema Nacional y también un desafío en términos de su papel de coordinador e impulsor de acciones tendientes a aumentar los niveles de seguridad en el país. Es por ello que los contenidos educativos se han orientado a lograr la mejora del quehacer institucional y sectorial, y por esa vía, contribuir a reducir los niveles de riesgo y vulnerabilidad existentes.



***Es importante destacar que esta experiencia de Capacitación y Formación parte de un trabajo sostenido con las Comisiones de Trabajo Sectorial del SINAPRED, particularmente Educación, Salud, Ambiente e Infraestructura, las cuales se han incorporado como parte activa del proceso. Y que, en el marco de la instancia de fortalecimiento de capacidades, se prevé una retroalimentación hacia las mismas y hacia otras comisiones como Suministros, Fenómenos Naturales, Seguridad y Operaciones Especiales, que luego mejorará el trabajo de las Instituciones y propenderá a la integración del SINAPRED.***

***Se ha apuntado a consolidar una modalidad de trabajo interinstitucional e intersectorial, base para instalar una visión y gestión integradora, y que son las claves para optimizar la gestión y reducir los riesgos en Nicaragua.***



## LOS TALLERES RÉPPLICAS

Habiendo finalizado la instancia de formación del Equipo de Facilitadores/, se desarrolló el proceso de Talleres Réplicas en el ámbito Sectorial, Institucional y Territorial (300 participantes), mediante una estrategia de cascada que llega, de acuerdo a las prioridades fijadas, a las distintas Comisiones de Trabajo Sectoriales e Instituciones que integran el SINAPRED.

Factor clave de esta instancia fue el involucramiento de los participantes del Diplomado como facilitadores de los Talleres Réplica fortaleciendo su liderazgo y posibilitando intercambio rico de visiones y experiencias. “El Seguimiento dado a todo el proceso de réplicas ha sido fundamental, ya que ha contribuido a la integración del Equipo de facilitadores, en términos de liderazgo, lo cual es clave en el inicio de todo proceso. Además, ha posibilitado el aporte del equipo de facilitadores en el diseño metodológico de cada taller y en la elaboración de los materiales de apoyo para las réplicas”.

### **CRONOGRAMA TALLERES REPLICA GESTION DE RIESGO A NIVEL SECTORIAL, INSTITUCIONAL Y TERRITORIAL**

<b>1. COMISION SECTORIAL DE AMBIENTE:</b>	<b>7- 8 OCTUBRE</b>
<b>2. COMISION SECTORIAL EDUCACIÓN:</b>	<b>13-14 OCTUBRE</b>
<b>3. COMISION SECTORIAL SALUD:</b>	<b>30-31 OCTUBRE</b>
<b>4. MECD NIVEL CENTRAL:</b>	<b>3- 4 NOVIEMBRE</b>
<b>5. DELEGACIONES MECD NACIONAL:</b>	<b>3- 4 NOVIEMBRE</b>
<b>6. DELEGACIONES TERRITORIALES MARENA:</b>	<b>11-12 NOVIEMBRE</b>
<b>7. COMISION SECTORIAL INFRAESTRUCTURA</b>	<b>11-12 NOVIEMBRE</b>
<b>8. COMISION SECTORIAL SUMINISTROS Y OPERACIONES ESPECIALES</b>	<b>13-14 NOVIEMBRE</b>
<b>9. TALLER TERRITORIAL MUNICIPIOS DE NUEVA SEGOVIA</b>	<b>27-28 NOVIEMBRE</b>
<b>10. TALLER DEFENSA CIVIL</b>	<b>12 ENERO 2004</b>
<b>11. TALLER TERRITORIAL MUNICIPIOS DE ESTELÍ</b>	<b>19 Y 20ENERO 2004</b>