



## II Encuentro Hemisférico Mecanismos y Redes Nacionales para la Reducción del Riesgo



"Construyendo Comunidades mas Seguras y Resilientes"



**“Mecanismos para la Gestión del Conocimiento y el intercambio de experiencias, con resultados innovadores y concretos”**

**Centros de Referencia y plataforma de intercambio experiencias “Desaprender” para la GRD**



# Primero la comunidad:



La contribución de Cruz Roja a la Reducción del Riesgo a Desastres, empieza con lo local a través de diagnósticos participativos y actividades que aumentan el compromiso de personas, familias y estructuras comunitarias con el fin contribuir a comunidades más seguras, resilientes y capaces de reducir los riesgos que enfrentan.



Construyendo Comunidades mas seguras y resilientes



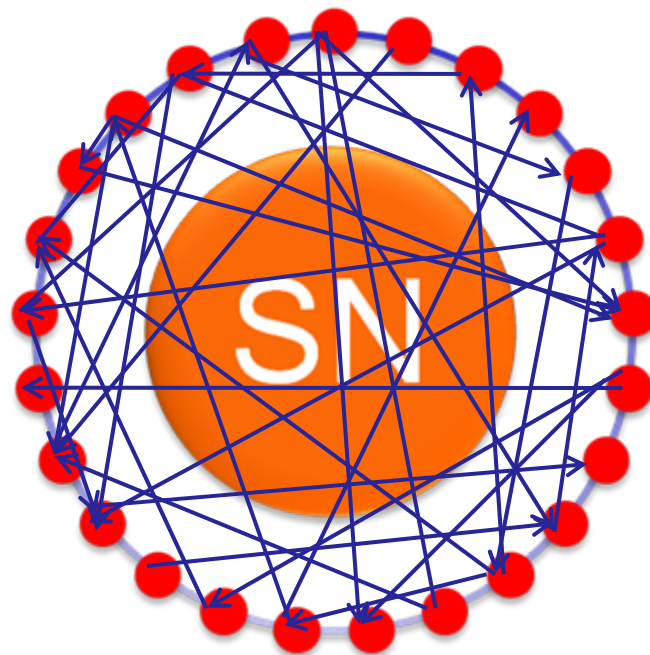
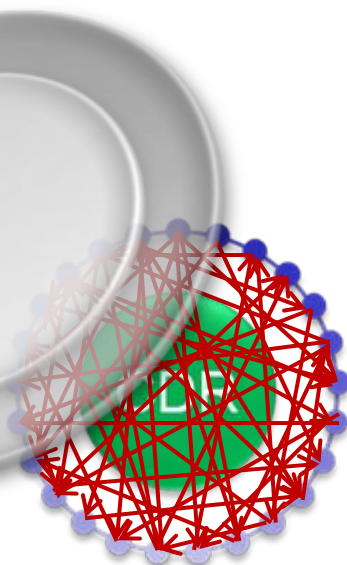
**En pocas palabras...**

**Centros de Referencia**



## De la teoría a la práctica

**Lo que ocurre  
en una Sociedad  
Nacional con su  
red de filiales**





# Aprendizaje Continuo: Local-Nacional-Regional - Global





## Centros Referencia:

- Educación comunitaria RRD.
- Preparación institucional

14 Módulos serie es mejor Prevenir y sus materiales de capacitación.

CD interactivo

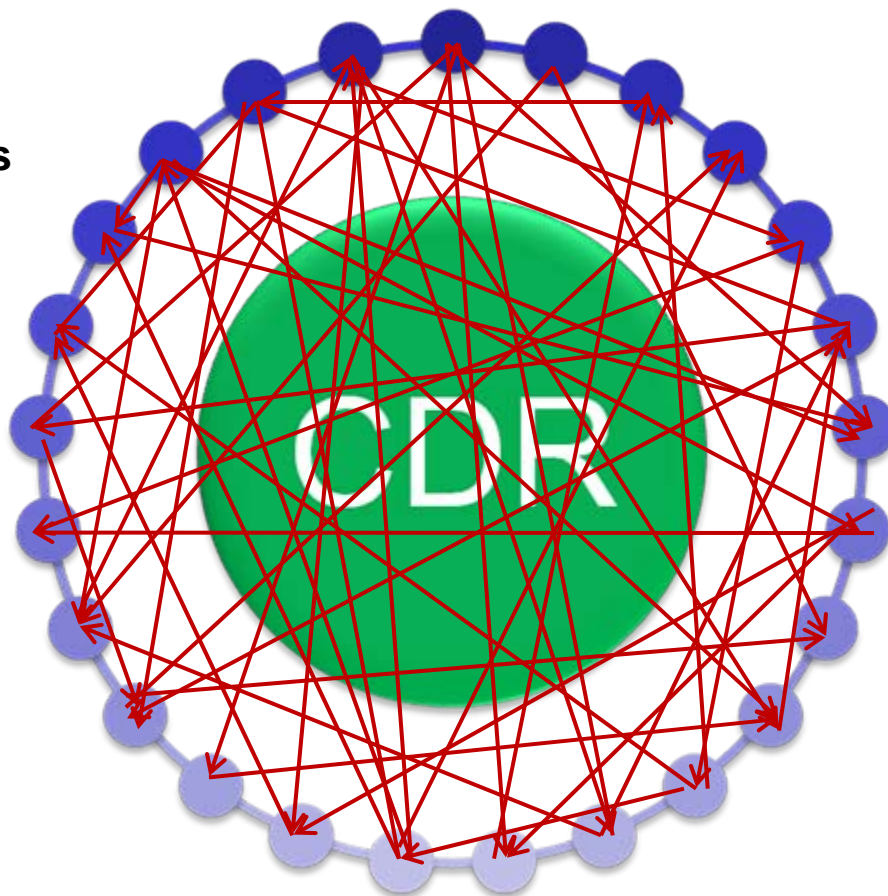
10 Guías de Referencia y materiales de capacitación

**En 2009....:**

**250 pasantías e intercambios de apoyo mutuo entre los países de la región.**

**30 misiones de asistencia técnica y acompañamiento.**

**1.236 personas capacitadas**





**En pocas palabras...**

**Desaprender**



Portal para la promoción del aprendizaje basado en la experiencia,  
dirigido a la vasta comunidad de practicantes de RRD



**Blogs**  
**Foros**  
**Herramientas de consulta**  
**Alerta de eventos**  
**Red Social para Reducción del  
Riesgo**  
**Intercambio Asia – Pacífico (APEC  
foro)**

**www.desaprender.org**

*Un Portal de intercambio de experiencias  
para la Reducción del Riesgo de Desastres*



**desaprender**  
COMUNIDADES MÁS SEGURAS  
Y MEJOR PREPARADAS



 **Cruz Roja Finlandesa**   **Federación Internacional de Sociedades  
de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja**



# Porque nacio la idea de estos centros de conocimiento?



✓ Múltiples iniciativas, metodologías y enfoques de abordaje comunitario en las propia Cruz Roja. Como también, ineficiencia en el uso de los recursos.

✓ Enorme capacidad y experiencias adquirida por Cruz Roja y otras instituciones, que no se sistematizaban y se aprovechaban.

✓ Aprovechar mejor el conocimiento y capacidades de las comunidades para contribuir a su resiliencia y proveerlos de herramientas comunes para la reducción del riesgo.

✓ Mayor articulación y complementariedad entre los actores

✓ Necesidad de potenciar y aprovechar mejor los recursos existentes en la región.



## Qué hemos aprendido?

- ✓ **No inventar la rueda**, recuperar la experiencia. Enfoque basado en las capacidades existentes en las comunidades y en voluntarios/as, técnicos de la región.
- ✓ **De la teoría a la práctica** Permanente actualización de metodologías, materiales y herramientas. Revisión de las necesidades y estrategias de capacitación.
- ✓ **Innovación** Necesidad constante actualización de las formas de transmitir el conocimiento, intercambio de experiencias, construcción de conocimientos, redes sociales, teleconferencias, formación online.





## Qué hemos aprendido?

- ✓ **Compromiso y coordinación** con autoridades locales y nacionales es clave en términos de sostenibilidad de las iniciativas desarrolladas con sus técnicos, voluntarios y comunidades. Visiones complementarias
- ✓ **Sistematización** permanente de los saberes, parte del día a día de los Centros de referencia... Formación de redes de facilitadores a nivel local, nacional y regional permite ampliar los conocimientos y facilita la replicación a escala local.





## Pensando en los desafíos .....



Capacidad de medir resultados cualitativos y cuantitativos.  
Capacidad de medir calidad de contenidos  
Capacidad de medir procesos a nivel de tomadores de decisión hasta implementación a nivel local.  
Incrementar la colaboración y el aporte de universidades y centros de investigación  
Capacidad de medir eficiencia y eficacia



Pilar 1. Diversidad (aporte de las 35 SN, otros actores)  
Pilar 2. Innovación (creatividad constante)  
Pilar 3. Aprendizaje de todos para todos (lecciones aprendidas)  
Pilar 4. Coherencia continental (metodológica, herramientas)



Enfocados en productos y servicios de calidad  
Liderazgo reconocido, capacidad de escuchar y aprender de otros  
Accesible y relevante  
Promotor del talento humano



# Un esfuerzo conjunto !



Las Sociedades Nacionales de la Cruz Roja America, Sociedades Nacionales cooperantes, Federacion Internacional de la Cruz Roja.

Consortio ProVention, OEA, ECHO/DIPECHO, EIRD, USAID OPS, UNICEF, Organizaciones gubernamentales y No Gubernamentales, Organizaciones Internacionales, Ministerios de Educacion, Salud, entre otros, PREVDA, Radio Netherlands, UNED, MASFERRER, CRRH, CECC, Sistemas Nacionales proteccion civil, organismos subregionales CEPREDENAC, CAPRADE .....

**El Marco de Accion de Hyogo representa una oportunidad de juntar esfuerzos y recursos para lograr avances concretos..**



*“Construyendo comunidades más seguras y resilientes”*



Federación Internacional de Sociedades  
de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja

**Visitanos .....**

**[www.cruzroja.org](http://www.cruzroja.org)**

**[www.desaprender.org](http://www.desaprender.org)**